

KANDIDATŲ Į ĮMONĖS DARBUOTOJUS ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS

Kieno asmens duomenys yra tvarkomi?	Kokie asmens duomenys yra tvarkomi?	Iš kur gaunami asmens duomenys?	Kokiu teisiniu pagrindu asmens duomenys yra tvarkomi?	Kas gauna asmens duomenis?	Kiek asmens duomenys saugomi?
Potencialūs kandidatai į darbuotojus (fiziniai asmens, turintys paskyras LinkedIn ar darbo skelbimų portaluose, pasiskelbę, kad atviri darbo pasiūlymams ir atitinkantys paieškos kriterijus)	Vardas, pavardė, kita informacija, pateikta socialinio tinklo LinkedIn ar kitos darbo paieškos platformos profilyje	Tiesiogiai duomenų subjekto (paties duomenų subjekto paskelbtos informacijos LinkedIn, kitose darbo paieškos platformose)	BDAR 6 straipsnis 1 dalies f punktas (teisėtas interesas – atrinkti pačius tinkamiausius kandidatus)	LinkedIn Ireland Unlimited Company	Atskirai nesaugoma
Kandidatai į vadovaujančias ir pagrindines funkcijas einančių darbuotojų pareigas (valdybos nariai, generalinis direktorius, fondų valdytojai - investicinius sprendimus priimančias asmenys; atitikties specialistas, pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos specialistas, rizikos valdymo specialistas)	Vardas, pavardė, anksčiau turėta pavardė Asmens kodas (jeigu turi) Gimimo vieta ir data (jeigu neturi asmens kodo) Pilietybės (pilietybės) Anksčiau turėta pilietybės (pilietybės) Asmens tapatybės dokumento duomenys (kopija)	Tiesiogiai duomenų subjekto	BDAR 6 straipsnio 1 dalies c punktas ir 9 straipsnio 2 dalies g punktas	Duomenų gavėjai (duomenų valdytojai): Lietuvos bankas Duomenų gavėjai (duomenų tvarkytojai): UAB Cloud Solution	Jei su kandidatu nesudaroma darbo sutartis - per 3 darbo dienas nuo atrankos procedūros pabaigos duomenys sunaikinami Sudarius darbo sutartį – 10 metų nustojus eiti pareigas

	<p>Nuolatinės gyvenamosios vietos adresas Kontaktiniai duomenys (korepondencijos adresas, telefonas, el. pašto adresas Informacija apie pareigas Kvalifikacija ir patirtis Informacija apie lietuvių k. mokėjimą Darbo ir profesinė veikla, kuria kandidatas užsiėmė per paskutinius 10 metų Kandidato nurodyti patirties ir (arba) kvalifikacijos stoką galintys kompensuoti veiksniai Kita kandidato nurodyta informacija Duomenys apie esamą/ turėtą teistumą Duomenys apie pripažinimą įtariamuoju Duomenys apie per paskutinius 10 m.</p>				
--	--	--	--	--	--

<p>turėtas administracines, drausmines nuobaudas kitas poveikio priemones ar taikytas procesines arba kitas poveikio (prievartos) priemones Duomenys apie iškeltas bankroto bylas Duomenys, ar buvo atsakovu civilinėse bylose, kuriose buvo patenkinti ieškovų reikalavimai Duomenys apie atsisakymą išduoti licenciją, leidimą, atlikti registraciją Duomenys apie balsavimo teisės ar kitų panašių sankcijų taikymą duomenys apie atsistatydinimą iš pareigų, atleidimą dėl kaltės, patikos santykių nutraukimą ir pan. situacijas Duomenys apie interesų konfliktą</p>				
--	--	--	--	--

	<p>Specialių kategorijų duomenys: Požymis apie asmens priklausomybes nuo: lošimų, psichotropinių, narkotinių, toksinių medžiagų ar alkoholio</p>				
<p>Kandidatai į kitas pareigas Kandidato esamo ar buvusio darbdavio atstovas Kandidatui rekomendaciją davęs asmuo</p>	<p>Kandidato: vardas, pavardė, darbovietė, telefono numeris, elektroninio pašto adresas, adresas, išsilavinimas, pageidaujamas darbas, gyvenimo aprašymo gavimo data, asmeninės savybės, darbo patirtis: paskutinė darbovietė, darbo stažas darbovietėje, užimtos pareigos, kita darbo patirtis; užsienio kalbų mokėjimas: kalba, skaitymo, rašymo, kalbėjimo lygiai; gebėjimas dirbti kompiuterio programomis, kita gyvenimo aprašyme,</p>	<p>Tiesiogiai iš duomenų subjekto Iš esamo/ buvusio darbdavio</p>	<p>BDAR 6 straipsnis 1 dalies a punktas (sutikimas) BDAR 6 straipsnio 1 dalies f punktas ir ADTAĮ 5 straipsnio 2 dalis, renkant asmens duomenis iš kandidato buvusio darbdavio bei tvarkant kandidato nurodyto buvusio ar esamo darbdavio darbuotojo ar rekomendaciją teikusio asmens duomenis</p>	<p>Duomenų gavėjai (duomenų valdytojai): Esami/ buvę darbdaviai, kai renkama informacija apie kandidatą iš jų</p> <p>Duomenų gavėjai (duomenų tvarkytojai): GRAFTON RECRUITMENT LIMITED atstovybė HR Factory UAB Cloud Solution</p>	<p>Jeigu su kandidatu nesudaroma darbo sutartis - per 3 darbo dienas nuo atrankos procedūros pabaigos duomenys sunaikinami Sudarius darbo sutartį – 10 metų nustojus eiti pareigas</p>

<p>rekomendacijoje ir (ar) motyvaciame laiške pateikiama informacija; pageidaujamas atlyginimas; atlikta užduotis; Informacija iš esamo ir buvusio darbdavio: informacija apie kandidato kvalifikaciją, profesinius gebėjimus ir dalykines savybes (pavyzdžiui, darbo rezultatus, santykius su klientais ir/ar kolegomis, kandidato darbo įvertinimą ir pan.);</p> <p>Kandidato nurodyto buvusio ar esamo darbdavio darbuotojo ar rekomendaciją teikiančio asmens: vardas, pavardė, el. paštas, telefonas, pateikta informacija</p>				
--	--	--	--	--